



Haugesund
Sparebank

Overordnet bærekraftstrategi

2026-2028



Innhold

Innhold	1
Bakgrunn og formål	3
Bakgrunn	3
Formål	3
Nytt siden bærekraftstrategi 2023-2025	3
Strategisk hovedgrep 2026-2028	4
Definisjoner	4
Våre forpliktelser	4
FNs bærekraftsmål	4
Finans Norge «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen»	5
Grønnvaskingsplakaten	5
Miljøfyrtårn	6
Rammeverk for grønne obligasjoner	6
Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)	6
Banken som del av Eika-alliansen	6
Felles Klimaambisjon i Eika Alliansen	6
Bærekraft i strategi og styring	7
Bærekraftsarbeidet i banken	7
Roller og ansvar	8
Bærekraftvurdering	9

Dobbel vesentlighetsanalyse (DVA)	10
Bankens vesentlige temaer (IROer)	10
Oversikt – kobling mellom DVA, strategi og oppfølging	11
Visjon, målsetting og strategiske mål	12
Visjon	12
Verdier	12
Målsetting	12
Strategiske mål	12
Omstillingsplan / dekarboniseringsplan	13
Bærekraftrapportering	16
Åpenhetsloven	16
Aktivitets- og redegjørelsesplikten	16
Felles klimaambisjon	16
Ansvar, oppdatering og vedtak	16

Bakgrunn og formål

Bakgrunn

Verdenssamfunnet står overfor en omfattende omstilling for å nå vedtatte klima- og bærekraftsmål. Omstillingen medfører økende regulatoriske krav, endrede markedsforventninger og økt finansiell risiko for finanssektoren.

Som lokal sparebank har Haugesund Sparebank en sentral rolle i å bidra til bærekraftig utvikling i regionen, samtidig som banken skal sikre forsvarlig risikostyring og langsiktig verdiskaping. Banken skal stille tydelige krav til egen virksomhet, kunder og leverandører, og bruke kapital, rådgivning og kompetanse aktivt for å støtte en gradvis og ansvarlig omstilling.

Bærekraftsarbeidet skal ses i sammenheng med bankens samfunnsoppdrag, forretningsmodell og risikobilde, og vurderes både i et regionalt, nasjonalt og globalt perspektiv. Banken inngår i Eika Alliansens felles klimaambisjon, som gir en overordnet retning for klimaarbeidet og støtter bankenes arbeid mot netto null utslipp innen 2050.

Formål

Formålet med bærekraftstrategien er å fastsette overordnede føringer for hvordan Haugesund Sparebank integrerer bærekraft i virksomhetsstyring, risikohåndtering og forretningsdrift.

Strategien skal:

- Gi en tydelig og felles retning for bærekraftsarbeidet gjennom definerte prioriteringer og mål
- Sikre systematisk håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter innen miljø, samfunn og virksomhetsstyring
- Klargjøre roller, ansvar og styringsstruktur for bærekraftsarbeidet

Strategien skal ligge til grunn for strategiske beslutninger og operativ virksomhet, og inngå som del av bankens samlede styringsdokumentasjon.

Nytt siden bærekraftstrategi 2023-2025

- Revidert og oppdatert dobbel vesentlighetsanalyse tilpasset VSME
- Policy for bærekraft
- Etablert overgangs- og dekarboniseringsplan
- Tydeligere integrering av ESG i kredittprosesser
- Tilpasning til VSME-standarden i rapportering

Strategisk hovedgrep 2026-2028

Strategisk hovedgrep for bærekraftsarbeidet 2026–2028

Haugesund Sparebank skal være en tydelig pådriver for bærekraftig utvikling på Haugalandet og i Sunnhordland, samtidig som banken håndterer økende bærekraftsrelatert risiko og regulatoriske forventninger.

I perioden 2026–2028 prioriterer banken bærekraftsarbeidet innen tre hovedområder:

1. **Klimarisiko og omstilling i utlånsporteføljen**, herunder systematisk vurdering av kunders overgangsrisiko og fysiske klimarisiko.
2. **Ansvarlig virksomhetsstyring og etterlevelse**, med særlig vekt på åpenhetsloven, antihvitvask og korrekt bærekraftskommunikasjon.
3. **Bidrag til robuste lokalsamfunn**, gjennom finansiering, rådgivning og aktiv rolle som en viktig samfunnsaktør.

Disse prioriteringene skal bidra til langsiktig verdiskaping, redusert risiko og styrket tillit hos kunder, eiere og samfunnet rundt banken.

Definisjoner

Bærekraft er definert som utvikling som imøtekommer dagens behov, uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov (Brundtland-kommisjonen, 1987). For å sikre en bærekraftig utvikling kreves tjenester og løsninger som ivaretar og fremmer miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold.

ESG står for «Environmental, Social and Governance», og kan oversettes til miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold. Klimaendringer og risiko er eksempler på miljømessige forhold, lokalsamfunn, rettferdig omstilling og arbeidsforhold er eksempler på sosiale forhold, mens etterlevelse av lover og kontrollmekanismer i selskapet er eksempler på forretningsetiske forhold.

Våre forpliktelser

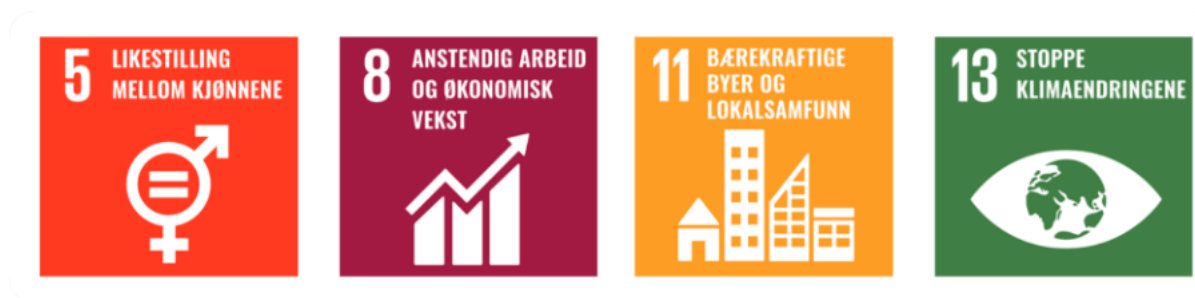
Sparebankmodellen har både styrke og kraft til å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. Haugesund Sparebank har forpliktet seg til å være en pådriver i dette arbeidet gjennom den overordnede visjonen Vi skal bidra til at Haugalandet og Sunnhordland er et godt sted å bo og leve.

En god sparebank skal være sterkt forankret i- og gi tilbake til lokalsamfunnet, og visjonen innebærer at vi skal ta en ledende rolle i å utvikle regionen vår. Gjennom kunnskap, engasjement og et betydelig bidrag tilbake til samfunnet, skal vi skape verdier som kommer både personer, næringsliv og samfunnet til gode.

FNs bærekraftsmål

Haugesund Sparebank støtter opp om alle FNs 17 bærekraftsmål.

Basert på innsiktsarbeid og dialog med interessentene våre, har vi definert fire bærekraftsmål som vi mener vi har særskilte muligheter til å påvirke gjennom vår rolle både som arbeidsgiver, samfunnsaktør, investor, långiver, tilrettelegger og leverandør av finansielle tjenester.



Mål 5: Likestilling mellom kjønnene

Likestilling handler om en rettferdig fordeling av makt, innflytelse og ressurser. Det er bevist mange ganger at politisk, økonomisk og sosial likestilling mellom kjønnene bidrar til en positiv utvikling på alle plan. Vi skal bruke vår posisjon som bank til å fremme likestilling på alle nivåer av samfunnet og i egen virksomhet.

Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Som lokal sparebank er Haugesund Sparebank en viktig kilde for finansiell informasjon og finansielle tjenester for både mennesker og næringsliv på Haugalandet og i Sunnhordland. Vi jobber målrettet for å skape økonomisk vekst og arbeidsplasser.

Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Helt siden starten i 1928 har Haugesund Sparebank bidratt til å gjøre byer og lokalsamfunn på Haugalandet og i Sunnhordland inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige. Dette er sentralt for både livskvalitet, innovasjonsevne, befolkningsutvikling og verdiskaping. Samfunnet vårt trenger sterke lokalmiljøer for å utvikle seg, og Haugesund Sparebank skal støtte, opprettholde og styrke arbeidet for utvikling av en attraktiv region.

Mål 13: Stoppe klimaendringene

Vi bidrar til målsetning om å redusere klimagassutslipp gjennom grønn produktutvikling, rådgivning, kompetanseheving og vurdering av klimarisiko. Banken måler egne klimagassutslipp, og setter stadig nye mål for å redusere egen miljøpåvirkning, både direkte og indirekte via utlåns- og investeringsporteføljen.

Finans Norge «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen»

Finans Norge har utviklet et Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen. Haugesund Sparebank støtter opp om veikartet, og vil bidra i arbeidet for å nå både nasjonale og globale bærekraftsmål.

Grønnvaskingsplakaten

Haugesund Sparebank har signert Grønnvaskingsplakaten. Grønnvaskingsplakaten er en veileder som gjør det enklere for store og små virksomheter å unngå grønnvasking. Plakaten er utarbeidet av Skift – Næringslivets klimaledere, i samarbeid med Miljøstiftelsen Zero, WWF Verdens Naturfond og Framtiden i

våre hender. Ved å signere plakaten plikter banken å følge prinsippene for korrekt og etterrettelig kommunikasjon og markedsføring rundt bærekraft og samfunnsansvar.

Miljøfyrtårn

Haugesund Sparebank var tidlig ute med førstegangssertifisering som Miljøfyrtårn og har vært sertifisert siden 2009. Miljøfyrtårn er et miljøledelsessystem som hjelper virksomheter med målrettet og kontinuerlig forbedringsarbeid på klima, miljø og HMS. Banken ble resertifisert september 2025.

Rammeverk for grønne obligasjoner

I tråd med bankens strategi for bærekraft, har Haugesund Sparebank allerede i 2022 utarbeidet et rammeverk for utstedelse av grønne obligasjoner. Rammeverket støtter opp om FNs bærekraftsmål og er en del av bankens strategi for å styrke fokuset på bærekraft både internt i organisasjonen og mot bankens kunder. Rammeverket er utarbeidet i tråd med ICMA Green Bond Principles, og er kvalitetssikret av DNB Carnegie. Cicero har utført en Second Party Opinion på rammeverket og gitt det «Light green» i Shades of Green og «Good» i Governance Assessment. Rammeverket er under oppdatering i 2026.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) er et rammeverk for rapportering på klimarelaterte risikoer og muligheter utarbeidet av Financial Stability Board på oppdrag fra G20. Rammeverket er ikke obligatorisk, men anbefales av FinansNorge i deres «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen». Haugesund Sparebank rapporterer iht TCFD første gang i 2024. Rapporten ble revidert Q1 2026.

Banken som del av Eika-alliansen

Som del av Eika-alliansen har banken tilgang til støtte, utvikling og gjennomføring av bærekraftsarbeid med felles metodikk, produkter, systemer, data og kompetanse i arbeidet med å oppfylle regulatoriske krav, håndtere risiko og skape verdi for kunder og lokalsamfunn.

Bærekraft er et integrert hensyn i utvikling av nye tjenester, innkjøp av systemer og støtteverktøy, og i kompetansetilbudet til bankenes ansatte. Eika er tilsluttet FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift og har, som Haugesund Sparebank, signert Grønnvaskingsplakaten, som forplikter til ansvarlig praksis og tydelig kommunikasjon om bærekraftsarbeid. Dette gir en felles retning for kontinuerlig forbedring og bidrar til at lokalbankene kan være en drivkraft for bærekraftig utvikling i sine lokalsamfunn.

Felles Klimaambisjon i Eika Alliansen

I juni 2024 vedtok bankene i Eika-alliansen en felles klimaambisjon om netto null utslipp innen 2050, i tråd med Parisavtalen og forventninger til finanssektoren. Hver bank skal etablere klimaregnskap for direkte utslipp og vesentlige kategorier av indirekte utslipp fra og med 2024, og årlig oppdatere klimaregnskap, delmål og tiltak.

Banken fastsetter egne mål og følger opp disse gjennom rapportering og styringsprosesser, mens Eika Alliansen støtter arbeidet med metodikk, kompetanse og verktøy.

Bærekraft i strategi og styring

Bærekraft er en integrert del av Haugesund Sparebanks overordnede strategi og styringsmodell. Banken har etablert en Policy for bærekraft, som sammen med øvrige styrende dokumenter skal sikre en helhetlig innretning på bærekraftarbeidet. Virksomheten har utviklet et helhetlig styringssystem for bærekraft, inkludert tydeligere roller, prosesser og rapportering.

Bærekraftsarbeidet i banken

Bankens styringssystem for bærekraft bygger på seks gjensidig forsterkende byggesteiner, slik figuren nedenfor illustrerer:



Dette innebærer at banken styrer etter:

1. Bærekraftvurdering (DVA-analyse) – identifisere bankens vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO'er)
2. Bærekraftstrategi – forankring av bærekraft i bankens overordnede strategi, mål og styringsparametere.
3. Bærekraftstyring – integrering av bærekraft i risikomodeller og styringssystemer, og oppfølging av kvantitative og kvalitative KPI-er.
4. Bærekraftsregnskap – systematisk innsamling av data og rapportering av resultater mot definerte mål og nøkkeltall.
5. Bærekraftsrapportering – årlig offentliggjøring av kvalitativ og kvantitativ informasjon som tydeliggjør sammenhengen mellom strategi, risiko og forretningsmodell.

6. Bærekraftsprodukter – utvikling og forvaltning av finansielle produkter som både reduserer bærekraftsrisiko i bankens portefølje og styrker posisjonen mot mer bærekraftige investeringsobjekter. Bankens grønne produkter bidrar til ansvarlig kapitalallokering og understøtter overgangen til en mer bærekraftig økonomi.

Disse seks elementene utgjør rammen for bankens helhetlige bærekraftsarbeid og har som formål å sikre kontinuitet, sammenheng og forbedring over tid.

Roller og ansvar

Ansvar for bærekraft omfatter hele organisasjonen og skal være forankret i alle tre forsvarslinjer og i internrevisjonen. Klare roller og ansvar er avgjørende for et helhetlig og effektivt bærekraftsarbeid.

Styret

Styret har det overordnede ansvaret for bærekraftsarbeidet og skal sikre at bærekraft er integrert i bankens strategi, risikostyring og rapportering. Styret har ansvar for etterlevelse av åpenhetsloven og mottar regelmessig rapportering om status, risiko og utvikling innen bærekraft.

Administrerende banksjef

Administrerende banksjef har ansvar for å sikre at bærekraftstrategien implementeres i bankens virksomhetsstyring, herunder kredittprosesser, risikovurderinger og operative beslutninger.

Leder for bærekraft

Leder bærekraft har ansvar for koordinering, oppfølging og rapportering av bærekraftsarbeidet, samt for å videreutvikle metodikk, datagrunnlag og forslag til mål og tiltak. Leder bærekraft rapporterer til ledergruppen og styret.

Bærekraftkomitéen

Bærekraftkomitéen består av ledelsen og representanter fra alle områder i banken. Komitéen har i oppgave å drøfte aktuelle problemstillinger, utveksle informasjon og koordinere tiltak og videre arbeid. Gjennom komitéen sikrer Haugesund Sparebank kontinuerlig arbeid med og oppdateringer på bærekraft.

Risiko og compliance

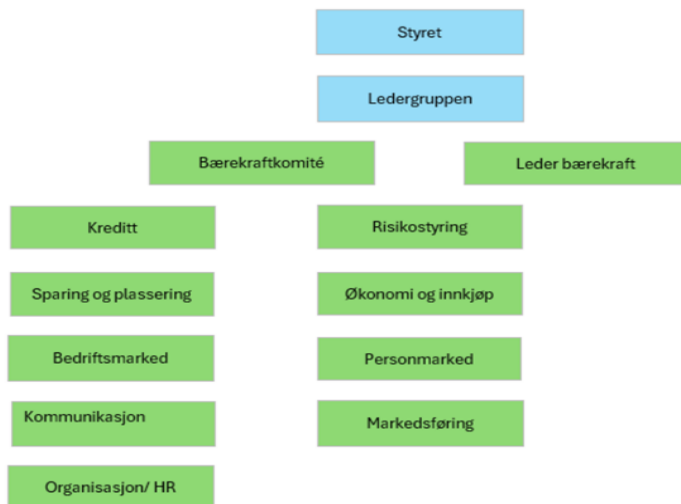
Risiko og compliance skal overvåke etterlevelse, påse at ESG-risiko inngår i det øvrige risikoarbeidet, samt støtte ledelsen i vurdering av regelverksendringer og proporsjonalitet.

Ledere og ansatte

Ledergruppen og de ansatte skal etterleve bærekraftpolicyen i daglig arbeid, herunder kredittvurderinger, rådgivning, leverandørvalg og kommunikasjon.

Internrevisjonen

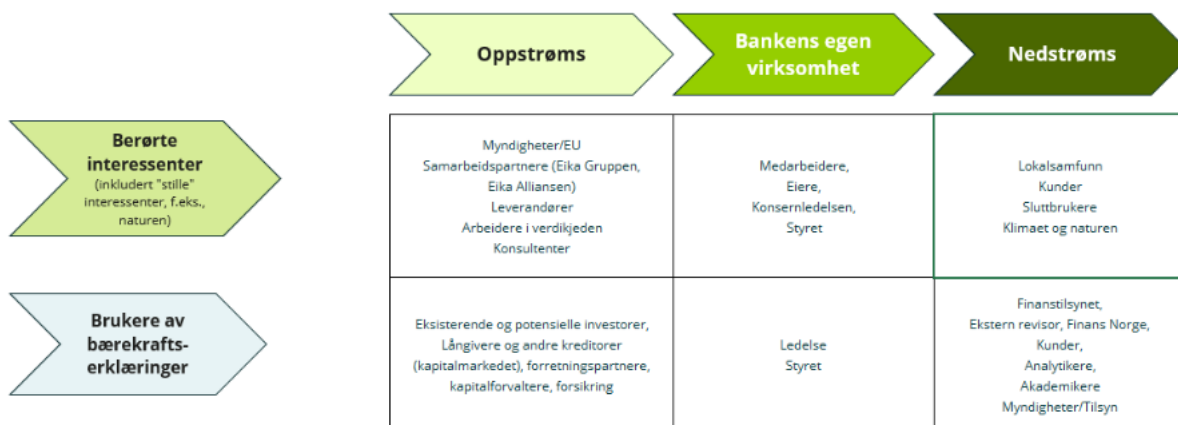
Internrevisjonen skal uavhengig vurdere om bærekraftsarbeidet er tilstrekkelig styrt og etterlevd, inkludert vurdering av risikostyring, internkontroll og rapportering. Funn rapporteres til styret.



Bærekraftvurdering

Haugesund Sparebank har en bred og sammensatt interessentgruppe, og vi opplever at alle gruppene i økende grad er opptatt av hvordan banken ivaretar samfunnsoppdraget sitt.

Dialog med omgivelsene skal prioriteres høyt i Haugesund Sparebank. Vi har definert interessentene våre til å være følgende:



Dobbel vesentlighetsanalyse (DVA)

Haugesund Sparebanks bærekraftstrategi bygger på bankens dobbelt vesentlighetsanalyse (DVA) som definerer hvilke temaer som er viktigst for interessenter og for verdiskaping.

Regnskapsåret 2025 gjennomførte Haugesund Sparebank versjon 2 DVA-analyse som dekket kravene utover det som stilles i VSME standarden (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs).

Ved hjelp av DVA-verktøyet har banken utarbeidet en bærekraftsvurdering av bankens vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO) i hele verdikjeden, den operasjonelle bankvirksomheten og som del av det strategiske arbeidet.



Bankens vesentlige temaer (IROer)

Klima og miljøpåvirkning

- Vi jobber målrettet med å redusere våre egne direkte og indirekte klimagassutslipp og bli et klimanøytralt foretak (netto null i 2050).
- Vi bistår våre kunder i deres omstillingsprosess og reduksjon av klimagassutslipp.

Berørte lokalsamfunn

- Vi jobber daglig med å styrke våre nærmiljø og forhindre utenforskap.
- ESG er grunnlag for sponsing og gaver fra banken.

God forretningsstyring og antihvitvask

- Vi jobber for trygghet for våre kunder og samfunnet rundt oss gjennom kontinuerlig arbeid med AHV.
- Vi jobber kontinuerlig med vår kultur og å beholde et godt arbeidsmiljø for alle ansatte, der bærekraft er en viktig del av dette.

Disse temaene ligger til grunn for prioriteringer innen strategi, risikostyring og rapportering.

Oversikt – kobling mellom DVA, strategi og oppfølging

Vesentlig tema (IRO)	Strategisk mål	Tiltak / hovedgrep	KPI / hvordan måles	Ansvar
Klimarisiko og miljøpåvirkning	Redusere overgangs- og fysisk klimarisiko i utlånsporteføljen	<ul style="list-style-type: none"> Integrering av ESG i kredittprosesser (PM/BM) Overgangs- og dekarboniseringsplan Grønne lån og obligasjoner Klimaregnskap/forbedret datakvalitet 	<ul style="list-style-type: none"> Andel utlån vurdert med ESG Utvikling i klimarelatert risiko Årlig klimaregnskap og delmål Andel grønne lån 	Styret Ledergruppen Leder bærekraft
Berørte lokalsamfunn	Bidra til robuste og bærekraftige lokalsamfunn i Haugalandet og Sunnhordland	<ul style="list-style-type: none"> Finansiering, samarbeid og rådgivning lokalt næringsliv Gaver og sponsorater basert på ESG Bærekraftsprisen, nettverk og arrangementer 	<ul style="list-style-type: none"> Fordeling av gaver/sponsorater iht. ESG Aktivitet og deltakelse i bærekraftstiltak Kvalitativ vurdering av samfunnsbidrag 	Ledergruppen Leder bærekraft Marked
God forretningsskikk og antihvitvask	Sikre høy tillit, etterlevelse og ansvarlig virksomhetsstyring	<ul style="list-style-type: none"> Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven Antihvitvask og forebygging av økonomisk kriminalitet Etiske retningslinjer og varslingsrutiner 	<ul style="list-style-type: none"> Årlig redegjørelse etter åpenhetsloven Avvik og funn fra AHV/kontroller Internrevisjon og styrebehandling 	Styret Adm. Banksjef Leder bærekraft Banksjef BM Risiko og compliance HR
God forretningsskikk/ Egen virksomhet og styring	Integrere bærekraft i strategi, risikostyring og beslutningsprosesser	<ul style="list-style-type: none"> Policy for bærekraft Dobbel vesentlighetsanalyse (DVA) Bærekraftskomiteé og styringsstruktur Kompetanseheving 	<ul style="list-style-type: none"> Oppdatert DVA Rapportering til styret Gjennomført opplæring 	Styret Ledergruppen Leder bærekraft

Visjon, målsetting og strategiske mål

Visjon

Sparebankmodellen har i seg selv både styrke og kraft til å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. Haugesund Sparebank har forpliktet seg til å være en pådriver i dette arbeidet gjennom den overordnede visjonen: Vi skal bidra til at Haugalandet og Sunnhordland er et godt sted å bo og leve.

Visjonen innebærer at vi skal ta en ledende rolle i å utvikle regionen vår. Gjennom kunnskap, engasjement og et betydelig bidrag tilbake til samfunnet, skal vi skape verdier som kommer både personer, næringsliv og samfunnet til gode.

Verdier





Våre verdier lokal, nær og personlig skal gjennomsyre alle våre aktiviteter og tiltak. Haugesund Sparebank er en selvstendig sparebank med lokal forankring. Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor, og skal bety en forskjell for personer og bedrifter i vårt markedsområde.

Målsetting

Haugesund Sparebank har definert tre vesentlige satsingsområder (IROer). I tillegg til en egen tiltaksplan der våre vesentlige temaer blir knyttet opp til tiltak og KPIer, operasjonaliseres mål om å bli klimanøytralt foretak innen 2050 gjennom en egen omstillingsplan (klimanøytraliseringsplan) og tiltak som følges jevnlig opp av bankens bærekraftsleder, styre og ledergruppe.

Strategiske mål

Basert på bankens DVA-analyse, avdekte IROer og FNs bærekraftsmål 5, 8, 11 og 13, har Haugesund Sparebank prioritert mål og overordnede KPIer:

	Tiltaksplan	11 Bærekraftige byer og lokalsamfunn 5 Likestilling mellom kjønnene	8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
Mål	13 Stoppe klimaendringene		
		 	
ESRS VSME	Eiklima og natur / C3 Utslippsreduksjonsmål og klimaomstilling -Våre finansierte klimagassutslipp og kunders omstillingsprosess -Våre egne utslipp	S3 Sosiale forhold Berørte lokalsamfunn / C2 Forretningsstyring (Beskrivelse av rutiner, policyer og fremtidsinitiativer for omstilling til en mer bærekraftig økonomi)	G1 Virksomhetsstyring / C1 Forretningsstyring (strategi)
Vesentlige IROer tilknyttet strategiske bærekrafttema (sammenstilt)	Klima og miljøpåvirkning Vi bistår våre kunder i deres omstillingsprosess og reduksjon av klimagassutslipp. Vi jobber målrettet med å redusere våre egne klimagassutslipp og bli et klimanøytralt foretak (nettonull 2050).	Berørte lokalsamfunn Vi jobber daglig med å styrke våre nærmiljø og forhindre utenforskap. ESG er grunnlag i sponning og gaver fra banken	God forretningsstyring Vi etterlever gjeldende lover og regler i Norge og har et sterkt fokus på ansvarlig virksomhetsstyring. Vi jobber kontinuerlig med vår kultur og å beholde et godt arbeidsmiljø for alle ansatte, der bærekraft er en viktig del av dette. Vi jobber for trygghet for våre kunder og samfunnet rundt oss gjennom kontinuerlig arbeid med AHV.
KPI	Rammeverk grønne obligasjoner -Grønne lån Felles klimaambisjon -Kontinuerlig forbedre datatilgang og kartlegge utslipp i kundeportefølje BM (næringsbygg, landbruk), og FM (bolig) -ESG i kredittportalen - samtale med kunder i kredittvurdering ved alle nye lånesaker -Bærekraftmodul BM -Kompetanseheving og opplæring av egne ansatte	Opprettholde fysiske banklokaler og være tett på kunder og nærmiljøet Sponsor og gaver fra banken skal fremme aktivitet, god helse, kulturliv og sosialt fellesskap lokalt. Prioritere allmenntilgitt tiltak som fremmer bærekraft. Fremme likestilling mellom kjønn både internt, blant våre kunder og i samfunnet ellers.	Vi skal jobbe målrettet og kontinuerlig for ønsket kultur i banken der bærekraft er en naturlig del av denne. Banken foretar aktsomhetsvurdering av leverandør/forretningspartner ut fra en risikobasert tilnærming. Vi skal arbeide for å redusere økonomisk kriminalitet, hvitvasking og korrupsjon via vårt hvitvaskingsarbeid

De strategiske målene dekker områder innenfor både miljø (Environmental), samfunn (Social) og styringsetiske forhold (Governance)

Omstillingsplan / dekarboniseringsplan

Haugesund Sparebank har etablert en omstillingsplan og dekarboniseringsplan som beskriver mål, tiltak, ansvar, KPI-er og tidslinje for håndtering av identifiserte IRO-er. Dekarboniseringsplanen ble utarbeidet i Q1 2026 og skal bidra til å nå målet om netto null klimagassutslipp innen 2050, i tråd med Eika-alliansens felles klimaambisjon. Planen revideres i Q4 2026 og oppdateres ved behov for å reflektere ny klimaforskning og relevant utvikling.

Overordnet oversikt over styrende dokumenter, tiltak, ansvar og tidslinje fra omstillingsplan

Tema	Rutine / policy / tiltak	Kort beskrivelse	Tidslinje	Mål og ansvar
Klimaendringer	Felles klimaambisjon og dekarboniseringsplan	Netto null klimagassutslipp innen 2050 i tråd med Eika Alliansens klimaambisjon. Klimaregnskap, delmål og tiltak oppdateres årlig.	2026-2050	Ansvar: Leder bærekraft, styret
Klimaendringer	Integrering av bærekraft i kredittprosesser	ESG-gjennomgang ved alle nye kundeforhold og refinansiering. For BM benyttes ESG i kredittportalen og NETTO-verktøy ved næringsbygg. Landbrukskalkulator ved	2026-2031	Ansvar: Banksjefer PM/BM, kredittsjef, rådgivere

		landbruk. For PM benyttes ESG i kredittportalen.		
Klimaendringer	Overgangsplaner / VSME-rapporter hos kunder	Banken oppmuntrer større og vesentlige kunder til VSME-rapportering og overgangsplaner.	2027-2040	Ansvar: Banksjef BM, Leder bærekraft og rådgivere
Klimaendringer	Grønn innovasjon og markedsmuligheter	Ha løpende og grundig vurdering av (nye) løsninger, teknologier og forretningsmodeller som støtter omstilling.	2026-2050	Ansvar: Ledergruppen, leder bærekraft, banksjef BM, kredittsjef, rådgivere BM
Klimaendringer	Policy for bærekraft	Styregodkjent policy som fastsetter prinsipper, krav og ansvar for bærekraft, inkludert klimarisiko.	2026-2031	Ansvar: Leder bærekraft, styret
Klimaendringer	Rammeverk for grønne obligasjoner	Rammeverk for grønne obligasjoner og grønne lån i tråd med ICMA Green Bond Principles. Tilby grønne lån som driver i omstillingsprosess, revidere ihht kundebehov, myndighetskrav og utvikling ellers.	2026- (Oppdatering av rammeverk 2026)	Ansvar: Leder økonomi og finans, leder bærekraft
Klimaendringer	Bærekraft i rådgivning	Kunder følges opp gjennom tiltak knyttet til vesentlige tema. Landbruk og næringsbygg (BM), bolig (PM).	2026-2031	Ansvar: Banksjefer PM/BM, kredittsjef
Klimaendringer	Kompetanseheving	Styre, ledelse og rådgivere gjennomfører kompetansehevingsprogram, leveranse gjennom Eika og intern opplæring	2026-2027	Ansvar: Leder bærekraft
Lokalsamfunn	Visjon og samfunnsrolle	Banken bidrar til bærekraftig utvikling i Haugalandet og Sunnhordland gjennom nærhet	2026-2031	Ansvar: Ledergruppen

		og samarbeid med kunder og lokalsamfunn. Kundearrangementer, Bærekraftprisen, arrangement i samarbeid med andre aktører og bedrifter i Sunnhordland og Haugalandet, som Bærekraftdagen, Nettverk for bærekraft i Sunnhordland.		og leder bærekraft
Lokalsamfunn	Gaver og sponsorater	Overskudd deles ut til allmenntilgjengelige formål. ESG ligger til grunn for prioriteringer.	2026-2028	Ansvar: Markedssjef
God forretningsskikk	Aktsomhetsvurderinger (Åpenhetsloven)	Risikobaserte aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere.	2026-2028	Ansvar: Leder bærekraft, styret
God forretningsskikk	Antihvitvasking (AHV)	Tiltak for å forebygge økonomisk kriminalitet, inkludert miljøkriminalitet. Opplæring for alle ansatte.	2026-2028	Ansvar: Banksjef PM, AHV-ansvarlig, rådgivere.
God forretningsskikk	Ansvarlig virksomhetsstyring	Systematisk arbeid med kultur, regelverksetterlevelse og oppfølging av dobbel vesentlighetsanalyse.	2026-2028	Ansvar: HR, leder bærekraft, ledergruppen
God forretningsskikk/ Egen arbeidsstyrke ¹	HMS- og personalhåndbok	Retningslinjer for et trygt, inkluderende og sikkert arbeidsmiljø.	2026-2028	Ansvar: HR
God forretningsskikk/	Etiske retningslinjer og samfunnsansvar	Nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Etablerte varslingsrutiner.	2026-2028	Ansvar: HR

¹ HR følger opp arbeidsstyrkerelaterte spørsmål som et prioritert område, med vekt på trivsel, utvikling og mangfold. Vi har også plassert arbeidsmiljø/kulturbygging som vesentlig tema under God forretningsskikk.

Egen arbeidsstyrke				
--------------------	--	--	--	--

Bærekraftrapportering

Bærekraftsstrategien danner grunnlaget for bankens rapportering etter VSME-standarden og øvrige rapporteringskrav. Strategiske prioriteringer, mål og tiltak operasjonaliseres gjennom KPIer, klimaregnskap og overgangsplaner, og følges opp i årlig rapportering til styret, offentlig bærekraftsrapport og årsrapport. Banken tilpasser rapporteringen løpende til regulatoriske endringer og forventninger fra myndigheter og tilsyn.

I tillegg til VSME omfatter rapporten også rapportering i henhold til regler og avtaler:

Åpenhetsloven

Banken offentliggjør årlig en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger. Denne beskriver rutiner, funn, oppfølging og klagemekanisme, samt håndtering av eventuelle kritiske forhold i verdikjeden. Redegjørelsen har frist 15.juni og signeres av styret og administrerende banksjef.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

Banken redegjør årlig for arbeidet med likestilling og mangfold.

Felles klimaambisjon

Banken oppdaterer og publiserer årlig klimaregnskap og dekarboniseringsplan.

Ansvar, oppdatering og vedtak

Avdeling for Finans og Økonomi er dokumenteier for Overordnet bærekraftstrategi for Haugesund Sparebank. Dokumentet skal gjennomgås og revideres årlig, og endringer skal vedtas av styret i Haugesund Sparebank.

Før vedtak fattes av Haugesund Sparebanks styre, skal dokumentet opp til behandling i bankens bærekraftskomiteé/ ledergruppe.

Bankens avdelingsledere og fagledere har ansvar for å implementere strategien i styrende dokumenter. De har videre ansvar for å operasjonalisere strategien gjennom egne handlingsplaner.