

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse for Åpenhetsloven 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Syre, Bente Haraldson	BANKID	2026-06-12 14:52 GMT+02
Mokleiv, Hege Skogland	BANKID	2026-06-12 14:03 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 770945306E7E42F48D2A5398AFB6FEF2

Redegjørelse aktsomhetsvurdering av

Åpenhetsloven

2025



1	Generell beskrivelse av virksomheten	3
1.1	Om Haugesund Sparebank	3
1.1.1	Virksomhet	3
1.1.2	Funksjon og virke	4
1.1.3	Struktur	4
1.1.4	Økonomi	5
1.2	Retningslinjer om samfunnsansvar	5
1.2.1	Bankens strategi	5
1.2.2	Bærekraftstrategi	5
1.2.3	Etiske retningslinjer	6
1.2.4	Innkjøpspolicy	6
1.2.5	Forventninger til leverandører og forretningspartnere	6
1.3	Varslings- og klagemekanismer	6
1.4	Rutiner for Åpenhetsloven	7
	Trinn 1 – Forankre ansvarlighet	7
	Trinn 2 – Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skader	8
	Trinn 3 – Stans, forebygg eller reduser skade	8
	Trinn 4 – Overvåk	8
	Trinn 5 – Kommuniser	9
1.5	Utfyllende informasjon om rutiner	9
1.5.1	Innsamling av informasjon	9
1.5.2	Tiltak ved risiko for negative konsekvenser	9
1.5.3	Tiltak ved faktiske negative konsekvenser	10
2	Negative konsekvenser og risiko	10
2.1	Aktsomhetsvurderinger	10



2.1.1	Virksomhetenes tilknytning til negative konsekvenser	10
2.2	Negative konsekvenser	11
2.2.1	Faktiske negative konsekvenser	11
2.2.2	Risiko for negative konsekvenser	12
2.3	Oppfølging av leverandører og forretningspartnere	14
2.3.1	Undersøkelse	14
2.3.2	Dialogmøter	15
3	Iverksatte eller planlagte tiltak	15
3.1	Tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser	15
3.2	Tiltak for å begrense risiko for negative konsekvenser	16
3.3	Resultater av tiltakene	16
4	Innsynsbegjæringer	17
4.1	Kontakt fra interessenter	17
4.2	Videre arbeid	17
5	Signaturer	17

Malen er basert på Forbrukertilsynets oppfordringer for redegjørelse.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
770945306E7E42F48D2A5398AFB6FEF2

1 Generell beskrivelse av virksomheten

1.1 Om Haugesund Sparebank

1.1.1 Virksomhet

Haugesund Sparebank er registrert som sparebank og opererer innenfor NACE-kode 64190, 68310. I 2025 hadde virksomheten balansesum på kr 20 441 848 000, salgsinntekter på kr 483 767 000, og per 31.12 2025 var det 89 ansatte. Banken er sertifisert som miljøfyrtårn siden 2009, og ble resertifisert september 2025.

Haugesund Sparebank har tilstedeværelse på flere lokasjoner:

	Adresse	Postnummer	By
Hovedkontor	Haraldsgata 115	5527	Haugesund
Filial	Hamnegata 2	5411	Stord
Filial	Heiamyro 11	5460	Husnes
Filial	Teiglandsvegen 2	5680	Tysnes
Filial	Dreganesvegen 4	5580	Ølen
Filial	Laguneveien 7	5239	Rådal
Filial	Haukelivegen 997	5590	Etne
Filial	Longhammarvegen 27	5536	Haugesund
Filial	Aksdal Senter	5570	Aksdal
Filial	Langevåg Bygdatun	5443	Bømlo
Filial	Vikevegen 28	5574	Skjold



Filial	Strandgaten 53	5004	Bergen
--------	----------------	------	--------

1.1.2 Funksjon og virke

Haugesund Sparebank er en kundeorientert, attraktiv og selvstendig sparebank med lokal forankring. Banken driver etter sunne økonomiske prinsipper, til beste for kundene, eiere og ansatte, og skal bidra til vekst og utvikling i lokalsamfunnet. Vår visjon, verdier og forretningsidé gir oss et stort ansvar overfor våre kunder. For å etterleve disse må vi stadig forbedre oss og være i forkant av markedets og kundenes behov. Vi vil vedlikeholde og videreutvikle en kultur som skaper gode og langvarige kunderelasjoner, gode og attraktive arbeidsplasser, engasjerte medarbeidere, godt lagspill og med tro på servicekvalitet som grunnlag for fornøyde og lojale kunder.

Sentrale verdier for kundebehandlingen er:

- God personlig service
- Tidsaktuelle produkter og tjenester
- Gode kundeopplevelser i alle kanaler
- Faglig dyktige ansatte og god rådgivning
- Høy etisk standard

Målet er at Haugesund Sparebank skal ha en kundebehandling som tilfredsstiller kundenes behov og forventninger, slik at langvarige kunderelasjoner vil bestå. Bankens markedsområde er i hovedsak Haugalandet og Sunnhordland.

Bankens hovedområder for salg av finansielle produkter og tjenester er:

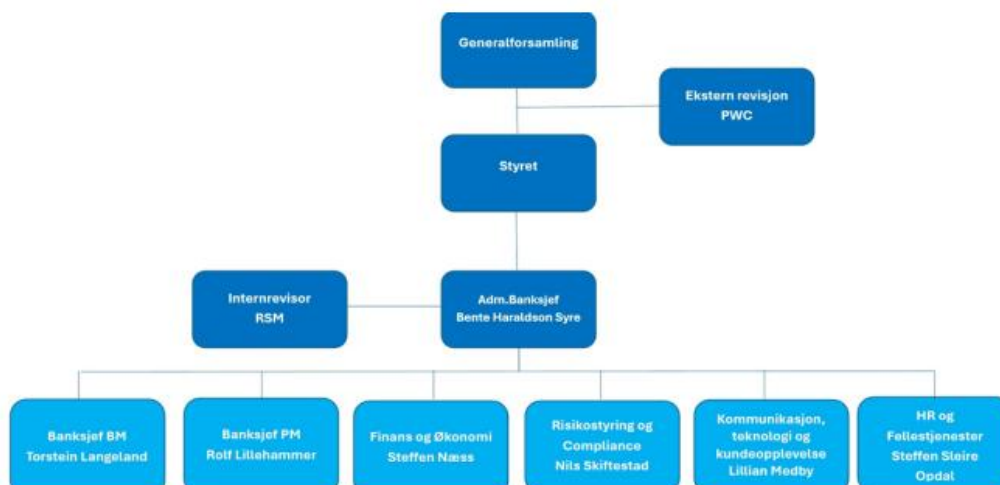
- Personmarked
- Små og mellomstore bedrifter
- Kommuner
- Institusjoner, foreninger og lag

1.1.3 Struktur

Ansvarsstrukturen i Haugesund Sparebank er vist i organisasjonskartet:



Organisasjon og ledelse



1.1.4 Økonomi

For regnskapsåret 2025 hadde Haugesund Sparebank et totalresultat etter skatt på 284 MNOK, forvaltningskapital på 20 431 MNOK og forretningskapital på 24 900 MNOK.

1.2 Retningslinjer om samfunnsansvar

Bankens samfunnsansvar og arbeid med grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter er omtalt i en rekke styringsdokumenter for Haugesund Sparebank.

1.2.1 Bankens strategi

I bankens overordnede strategidokument kommer bankens samfunnsansvar til uttrykk blant annet gjennom bankens visjon «Vi skal bidra til at Haugalandet og Sunnhordland er et godt sted å bo og leve» og bankens verdier «lokal, nær og personlig».

Som lokal sparebank har Haugesund Sparebank en sentral rolle i å bidra til bærekraftig utvikling i regionen, samtidig som banken skal sikre forsvarlig risikostyring og langsiktig verdiskaping. Banken skal stille tydelige krav til egen virksomhet, kunder og leverandører, og bruke kapital, rådgivning og kompetanse aktivt for å støtte en gradvis og ansvarlig omstilling.

1.2.2 Bærekraftstrategi

Bærekraft er en integrert del av Haugesund Sparebanks overordnede strategi og styringsmodell. Regnskapsåret 2025 gjennomførte Haugesund Sparebank versjon 2 av dobbel vesentlighetsanalyse (DVA), tilpasset VSME-standard. Ved hjelp av DVA-verktøyet har banken utarbeidet en bærekraftsvurdering av bankens vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO) i



hele verdikjeden, den operasjonelle bankvirksomheten og integrert det som sentral del av strategien. Bærekraftstrategien blir revidert Q2 2026 og vil ligge åpen på bankens nettsider.

Banken har også etablert en Policy for bærekraft, som sammen med øvrige styrende dokumenter skal sikre en helhetlig innretning på bærekraftarbeidet. Virksomheten har utviklet et helhetlig styringssystem for bærekraft, inkludert tydeligere roller, prosesser og rapportering.

1.2.3 Etske retningslinjer

Haugesund Sparebank har egne retningslinjer for etikk og samfunnsansvar som alle ansatte må lese og skrive under på. I retningslinjene synliggjøres bankens forpliktelser overfor menneskerettighetene, blant annet gjennom underkapittelet «Banken og menneskerettigheter».

Utdrag fra etiske retningslinjer vedrørende bankens forpliktelser overfor menneskerettighetene:

Banken skal støtte og respektere vern av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og skal på ingen måte medvirke til brudd på menneskerettighetene. Banken har sin virksomhet i Norge og møter ikke store utfordringer knyttet til menneskerettigheter i sin daglige virksomhet. Gjennom valg av produkter og leverandører ønsker banken å fremme støtte og respekt for anerkjente menneskerettigheter.

Utdrag fra etiske retningslinjer vedrørende banken og leverandører:

Bankens valg av leverandører skal gjenspeile bankens holdninger til samfunnsansvar. Banken skal derfor fortrinnsvis inngå avtaler med leverandører som i hele sin virksomhet respekterer grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, og som er bevisst sitt samfunnsansvar ved valg og oppfølging av underleverandører.

1.2.4 Innkjøpspolicy

Haugesund Sparebank har utarbeidet en egen innkjøpspolicy. I denne policyen kommer våre krav til egne innkjøp frem, hvorav noen omfatter etikk i innkjøpsprosessen.

«Vi skal handle etisk: Vi skal handle fra leverandører som oppfyller grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter.»

1.2.5 Forventninger til leverandører og forretningspartnere

I dokumentet «Samfunnsansvar. Forventninger til oss selv og våre leverandører og forretningspartnere» kommer det tydelig frem hvilke forventninger vi har til leverandører og forretningspartnere når det gjelder temaer som arbeids- og menneskerettigheter, diskriminering og trakassering, HMS, økonomisk kriminalitet og miljø. Dokumentet sendes ut til vesentlige leverandører og til forretningspartnere, som gjennom en undersøkelse må bekrefte at de har lest dokumentet og stiller seg bak våre forventninger.

1.3 Varslings- og klagemekanismer

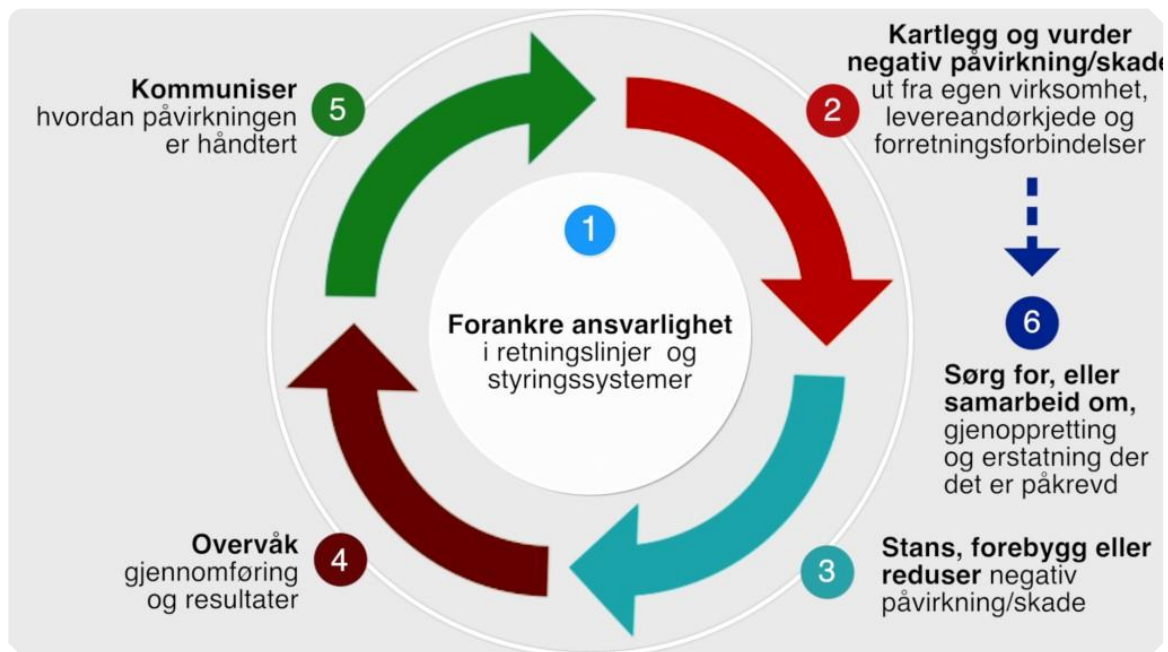
Haugesund Sparebank har interne varslingskanaler for ansatte som vil rapportere om avvik eller kritikkverdige forhold. Vi har p.t. ikke egne varslingskanaler for eksterne, men vi har en egen klageside hvor



kunder får retningslinjer for hvordan de kan si ifra om de er misfornøyde eller uenige med banken. Banken har også 12 filialer med åpen kundeservice hvor kundene kan komme i kontakt med oss fysisk.

1.4 Rutiner for Åpenhetsloven

Haugesund Sparebank har tatt utgangspunkt i anbefalingene fra Forbrukertilsynet (figur under) i utarbeidelsen av bankens egen rutine for arbeid med Åpenhetsloven.



Trinn 1 – Forankre ansvarlighet

Deltrinn 1A – Rutine for arbeid med loven

1. Leder bærekraft utarbeider en rutine for arbeidet med Åpenhetsloven.
2. Ledelsen utarbeider en kommunikasjonsplan for henvendelser i forbindelse med Åpenhetsloven.
3. Styret godkjenner rutinen og kommunikasjonsplanen.
4. Planene/rutinene oppdateres årlig.

Når: Høst 2022 og videre hver Q3

Deltrinn 1B – Gjennomgang av styrende dokumenter

1. Bærekraftansvarlig gjennomgår styrende dokumenter i banken og kommer med forslag til evt. endringsforslag iht. Åpenhetsloven.
2. Ledelse vedtar evt. endringsforslag

Når: Høst 2022



Trinn 2 – Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skader

Deltrinn 2A – Møte #1 i tverrfaglig arbeidsgruppe

- En tverrfaglig arbeidsgruppe lager et utvalg av leverandører og forretningspartnere basert på en risikobasert tilnærming.

Når: Q4

Deltrinn 2B – Innsamling av informasjon fra leverandører og forretningspartnere

- Bærekraftansvarlig samler inn nødvendig informasjon fra egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere.

Når: Q1

Deltrinn 2C – Møte i Bærekraftkomitéen/ledelsen

1. Bærekraftkomitéen gjennomgår informasjonen fra leverandører og forretningspartnere og vurderer negative konsekvenser og risiko for negative konsekvenser.
2. Bærekraftkomitéen kommer med forslag til gjennomføring av tiltak basert på rutinen.

Når: Q1

Trinn 3 – Stans, forebygg eller reduser skade

Deltrinn 3A – Iverksetting av tiltak ved behov

- Ledelsen gjennomfører eventuelle tiltak på bakgrunn av Bærekraftkomitéens forslag. Se «Utfyllende informasjon til rutiner» under.

Når: Q1

Trinn 4 – Overvåk

Deltrinn 4A – Oppfølging

1. Bærekraftansvarlig overvåker tiltakene gjennomført i Deltrinn 3A.
2. Avvik logges i eget Excel-skjema og evt. i avvikssystemet.
3. Ledelsen følger opp eventuelle avvik rapportert i internt meldingssystem.

Når: Q2

Deltrinn 4B – Revisjon

1. Leder Bærekraft går gjennom rutinen og styringsdokumenter årlig og kommer med eventuelle endringsforslag.
2. Ledelsen vedtar eventuelle endringsforslag til rutinen og styringsdokumenter årlig.



Når: Q3.

Trinn 5 – Kommuniser

Deltrinn 5A – Redegjørelse og rapportering

1. Leder Bærekraft redegjør for vurderingene og eventuelle tiltak i en rapport.
2. Rapporten styrebehandles og underskrives i tråd med regnskapsloven §3-5, av styreleder og administrerende banksjef.
3. Leder bærekraft og leder for kommunikasjon publiserer rapport for Åpenhetsloven på bankens hjemmesider.

Når: Q2.

1.5 Utfyllende informasjon om rutiner

1.5.1 Innsamling av informasjon

1. Vesentlighetsanalyse

Gjennom vesentlighetsanalyse finner vi vesentlige verdikjeder med relevante leverandører og forretningspartnere. Informasjon om virksomhetene hentes fra fritt tilgjengelige kilder.

2. Undersøkelse

Vi sender ut en undersøkelse til alle leverandører og forretningsforbindelser som er identifisert i vesentlighetsanalysen. Gjennom undersøkelsen vil vi avdekke faktiske negative konsekvenser, risiko for negative konsekvenser og tiltak for å redusere faktiske- og risiko for negative konsekvenser. Informasjon fra undersøkelsen legges inn i risikoanalyse sammen med vurderinger fra vesentlighetsanalysen.

3. Dialogmøter

Basert på risikoanalysen tar vi kontakt med et utvalg leverandører og forretningsforbindelser for videre dialog om temaet. I møtene gjennomgår vi svarene fra undersøkelsen og diskuterer behovet for videre oppfølging og tiltak.

1.5.2 Tiltak ved risiko for negative konsekvenser

1. Tilslutning til forventinger for leverandører og forretningspartnere

Leverandører og forretningspartnere oppfordres til å tilslutte seg bankens forventinger til egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere.

2. Dialogmøter

Gjennom dialogmøter med utvalgte leverandører og forretningspartnere i risikosonen får vi i større grad kartlagt risikoen og diskutert evt. tiltak.



3. Kontraktskrav

Om risikoen for negative konsekvenser er overhengende kan det innføres et kontraktskrav om etterlevelse av grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter i virksomheten (leverandør og forretningspartner) og verdikjeden (kun leverandører). Dette gjøres av ledelsen.

1.5.3 Tiltak ved faktiske negative konsekvenser

1. Dialogmøte

Ved faktiske negative konsekvenser tar leder bærekraft kontakt med virksomheten på telefon og ber om et dialogmøte for å få utfyllende forklaring på de negative konsekvensene og tiltakene som er gjort for å redusere de negative konsekvensene.

2. Kontraktskrav

Om det er risiko for gjentakende faktiske negative konsekvenser innføres et kontraktskrav om etterlevelse av grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter i virksomheten (leverandør og forretningspartner) og verdikjeden (kun leverandører). Dette gjøres av ledelsen.

3. Utelukkelse

Om det i oppfølgingen viser seg at kontrakten ikke etterleves og det skjer gjentakende faktiske negative konsekvenser skal kontrakten med leverandøren avsluttes.

2 Negative konsekvenser og risiko

Redegjørelsen under følger av aktsomhetsvurderinger gjort i Q1 og Q2 2026.

2.1 Aktsomhetsvurderinger

2.1.1 Virksomhetenes tilknytning til negative konsekvenser

(a) Å forårsake

Vi forstår å *forårsake* som forhold i *egen virksomhet*. Vurderingen av hvorvidt vår egen virksomhet har forårsaket negative konsekvenser for grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter tar utgangspunkt i bankens historie og nåværende situasjon basert på retningslinjer, policyer og avviksmeldinger.

(b) Å bidra til

Vi forstår å *bidra til* som forhold i *kundeporteføljen vår*. Vurderingen av hvorvidt vi har bidratt til negative konsekvenser for grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter gjennom finansiering av kunder tar



utgangspunkt i kontrollrutiner ved kredittengasjementer, bankens anti-hvitvask arbeid og nærliggende kundehistorie.

(c) Å være direkte knyttet til

Vi forstår å være direkte knyttet til som forhold hos leverandører og forretningspartnere. Vurderingen av hvorvidt vi har bidratt til negative konsekvenser for grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter gjennom våre leverandørkjeder eller forretningspartnere tar utgangspunkt i en fire-trinns prosess:

1. Vi identifiserer alle innkjøpsområder i banken
2. Vi kategoriserer innkjøpsområdene etter risiko og fokuserer videre på de områdene som ligger over lav risiko.
3. Vi identifiserer verdikjedene til innkjøpsområdene og kategoriserer verdikjedene som *hovedfunksjon* med leverandører eller *støttefunksjon* med forretningspartnere.
4. Vi identifiserer aktuelle leverandører og forretningspartnere for verdikjedene.
5. Vi har gjennomført en risikoanalyse basert på fritt tilgjengelige kilder for leverandører og forretningspartnere. Analysen hadde som mål å identifisere følgende:
 - a. Risiko for negative konsekvenser i virksomheten.
 - b. Identifisering av type risiko (virksomhet, bransje, geografi, produkt) i virksomheten
 - c. Vurdering av alvorlighetsgrad ved faktisk negative konsekvenser i virksomheten.
 - d. Begrunnelse for alvorlighetsgrad av risiko i virksomheten.
 - e. Risiko for negative konsekvenser i oppstrøms verdikjede til virksomheten.
 - f. Identifisering av type risiko (virksomhet, bransje, geografi, produkt) i oppstrøms verdikjede til virksomheten.
 - g. Vurdering av alvorlighetsgrad ved faktisk negative konsekvenser i oppstrøms verdikjede til virksomheten.
 - h. Begrunnelse for alvorlighetsgrad i oppstrøms verdikjede til virksomheten.

2.2 Negative konsekvenser

2.2.1 Faktiske negative konsekvenser

(a) Forårsaket

Ingen negative konsekvenser avdekket i egen virksomhet

(b) Bidratt til

Ingen negative konsekvenser avdekket i vår kundeportefølje.

(c) Direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet

Leverandører:

- i. Ingen negative konsekvenser avdekket hos våre leverandører.



Forretningspartnere:

- i. Ingen negative konsekvenser avdekket hos våre forretningspartnere.

2.2.2 Risiko for negative konsekvenser

(a) Forårsaket

Risikoen for at Haugesund Sparebank har forårsaket brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter i egen virksomhet vurderes som LAV.

Banken er en mellomstor lokalbank i Norge med regional utstrekning. Videre er banken med i bransjeorganisasjonen Finans Norge, har en egen HMS-ansvarlig, fagorganiserte ansatte, HMS-håndbok, personalhåndbok, samt personalordninger som helseforsikring og bedriftshelsetjeneste. I tillegg er Haugesund Sparebank sertifisert Miljøfyrtårn, noe som sikrer årlig oppfølging på HMS og miljø.

I Q2 2026 har banken gjennomført en grundig intern aktsomhetsvurdering, med fokus på egen drift - altså forhold som gjelder bankens egne ansatte, innleide, praksiskandidater m.m.

Målet med intern aktsomhetsvurdering er å få oversikt over hvor det er størst risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innad i banken, og hvordan banken planlegger å håndtere denne risikoen. Verktøyet er utviklet av Eika Gruppen og deretter tilpasset bruk i banken. Metoden bygger på ROS-analyse (risiko- og sårbarhetsanalyse). Deltagere i risiko og sårbarhetsanalysen for 2025 var Leder bærekraft, Leder HR og fellestjenester og Personalsjef.

(b) Bidratt til

Risikoen for at Haugesund Sparebank har bidratt til brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter ved finansiering til bankens kunder vurderes som LAV til MIDDELS.

Banken opererer i et begrenset geografisk område (Haugalandet og Sunnhordland) med tettsteder av mellomstor til liten størrelse. Våre kunder er stort sett små til mellomstore bedrifter med få ansatte – noe som gjør transparensen større. Videre er vi en bank som har tett og hyppig kontakt med våre bedriftskunder (minimum 2 møter per år med store kunder).

For kunder med høy risikoprofil er oppfølgingen tettere og hyppigere. ESG-forhold skal vurderes og dokumenteres i kredittsaker (BM/PM) i henhold til Kredittåndboken og bærekraftsmodulen i Kredittportalen. Eksponering mot sektorer med høy overgangs- eller fysisk risiko skal følges opp særskilt og vurderes i strategi og bankens øvrige risikoarbeid. Alt i alt bidrar dette til at vi gjør mye for å kjenne våre kunder.

Selv om vi ikke kjenner til tilfeller hvor banken har bidratt til brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter kan vi ikke garantere at det ikke er skjedd. Banken har kunder i sektorer som har vært forbundet med risiko for slike regelbrudd, og banken står uten mulighet til å avdekke alle forhold. Risikobransjer som vi er engasjert i er **bygg & anlegg, utelivsbransjen og transportbransjen**. Risikoene i disse bransjene er i stor grad knyttet til ung arbeidskraft og innleid arbeidskraft fra utlandet.

Haugesund Sparebank erkjenner at vi ikke er i mål med risikoarbeidet og har potensiale for å gjøre arbeidet bedre. Om vi skal klare å styrke dette arbeidet vil det være behov for flere verktøy som hjelper oss til å samle nødvendig informasjon om kundene. Dette er under kontinuerlig forbedring og i utvikling i samarbeid med Eika Gruppen.



(c) Direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet

Risikoen for at Haugesund Sparebank har bidratt til brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere er vurdert i vår risikoanalyse (se 2.1.1 (C)) beskrevet under.

I banken sin eksterne aktsomhetsvurdering for 2025, kunne banken ikke finne faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Det er vurdert at den største risikoen for negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er hos forretningspartnere og i leverandørkjeder. Når det er sagt, så er banken sine leverandører i all hovedsak selskap underlagt norsk lovregulering, herunder arbeidsmiljøloven og åpenhetsloven.

Leverandører og forretningsforbindelser

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Eika-bankene, og derav også Haugesund Sparebank. Anskaffelsene gjennomføres i henhold til etablerte prosesser og styringsdokumenter som skal sikre etterlevelse av relevante lover og interne krav til styring, kontroll og compliance. I forbindelse med anskaffelser på vegne av banken gjennomfører Eika Gruppen bl.a. aktsomhetsvurderinger av leverandører. ESG-aktsomhetsvurderingene i Eika Gruppen gjennomføres med en risikobasert tilnærming for å identifisere og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Vurderingene tar utgangspunkt i forhåndsdefinerte risikoelementer.

Det følger av forarbeidene til åpenhetsloven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Banken vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god/tilfredsstillende kvalitet. Banken har gjennomgått Eika Gruppens retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og vurderer de som tilfredsstillende. For mer informasjon om Eika Gruppens prosess viser vi til redegjørelsen som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Haugesund Sparebank (og Eika Gruppen AS) har fastsatt interne rutiner for håndtering av forespørsler om informasjon fra utenforstående.

Haugesund Sparebank har enkelte leverandører og forretningsforbindelser som banken har direkteavtaler med og som får direkte oppfølging. Dette gjelder produkt og tjenester som blir levert direkte til banken og ikke via Eika Alliansen.

Banken har et oppsett for klassifisering av risiko i forbindelse med Åpenhetsloven, og leverandører og forretningsforbindelser sin etterlevelse av denne loven. I 2025 er det virksomheter omfattet av åpenhetsloven som er blitt risikovurdert. Leverandørene som er omfattet av loven har dokumentert sin etterlevelse, enten i form av rapport eller lignende dokumentasjon, eller ved informasjon på virksomheten sin nettside. I 2026 ble det også sendt ut spørreskjema til enkelte leverandører og forretningsforbindelser; Behandling av data og ESG. Det ble sendt ut til de som ble vurdert å kunne være i risikosone ut fra aktsomhetsvurdering, til sammen 9 leverandører og forretningsforbindelser.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
770945306E7E42F48D2A5398AFB6FEF2

Overordnet risiko er delt inn i tre grupper, der hver av disse har underpunkt som skal bli vurdert. Dersom det kommer frem mangler eller negative påvirkning hos leverandører eller forretningsforbindelser, skal videre undersøkelser gjennomføres. Dersom banken finner graverende brudd eller store negative påvirkninger på enten klima og miljø, sosiale forhold eller på etikk og ansvarlig næringsliv, skal leverandør/forretningsforbindelse følges opp ekstra og bli vurdert avsluttet/erstattet dersom det ikke blir imøtekommet endringer til det bedre. Alle vurderinger blir dokumentert og lagret i egen mappe for bærekraftarbeid internt i Haugesund Sparebank.

Leverandører

Oppsummert vurderer vi at Haugesund Sparebank har ingen leverandører i risikosone MIDDELS eller HØY. Dette kan forklares med bransje (finansbransjen er svært godt regulert i Norge), geografi (leverandørene våre fra finansbransjen er stort sett lokalisert i Norge), og produkt (vi tilbyr et lite antall produkter og de fleste produktene er finansprodukter).

Forretningspartnere

Den risiko vi kan finne blant våre forretningspartnere begrunnes med bransjer (eks. tekstilindustrien), geografi (eks. varer produsert i lavkostland), og produkter (eks. dårlige arbeidsforhold i råvareproduksjon til mat).

2.3 Oppfølging av leverandører og forretningspartnere

2.3.1 Undersøkelse

For å følge opp våre leverandører og forretningspartnere sendte vi ut en e-post i april 2026 med følgende innhold:

Til leverandører av varer og tjenester til Haugesund Sparebank

I dag står verden ovenfor store utfordringer innen miljø og sosiale forhold, som klimaendringer, korrupsjon, overforbruk, hvitvasking, tap av biologisk mangfold og brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter. For å løse disse utfordringene er vi nødt til å samarbeide og stille krav og forventninger til hverandre. Haugesund Sparebank har som mål å være en pådriver for bærekraftig utvikling og setter med det også krav og forventninger til våre samarbeidspartnere, leverandører og underleverandører.

Egenerklæring for leverandøratferd

I henhold til [Åpenhetsloven](#) fra 2022 er vi pliktige til å utføre aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og underleverandører gjennom en risikobasert tilnærming. For å sikre at produksjon av varer og levering av tjenester fra våre leverandører og underleverandører hensyntar grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter, sender vi ut vedlagt spørreskjema.

Vi ber om at spørreskjema returneres til Haugesund Sparebank innen 21.april 2026 til ato@haugesund-sparebank.no.



Vi ser frem til å samarbeide videre med dere om rettferdighet og bærekraftig utvikling.

- a. Spørsmål til besvarelse i spørreskjema for leverandører, behandling av data og ESG.
Spørreskjema inneholder spørsmål knyttet til klima og miljø, sosiale forhold, etikk og styremessige forhold, internkontroll, og behandling av data.

2.3.2 Dialogmøter

Vi har mulighet til å følge opp undersøkelsen ved å invitere til dialogmøte, basert på risikoprofilen etter svarene i undersøkelsen. Her kan vi gå gjennom svarene i undersøkelsen også diskuterte videre tiltak og oppfølging. Det var ikke behov for dialogmøter i redegjørelse for 2025.

3 Iverksatte eller planlagte tiltak

3.1 Tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser

Regjeringen oppfordret i oktober 2024 på sine nettsider (regjeringen.no) alle norske selskaper til å ta stilling til hvorvidt deres forretningsforbindelser bidrar til å opprettholde Israels ulovlige tilstedeværelse på okkupert palestinsk territorium, og om relasjonen skal avsluttes. Dette er også i samsvar med OECDs veiledning om at det skal foretas skjerpede aktsomhetsvurderinger av selskaper med virksomhet i konfliktområder, områder med alvorlig politisk ustabilitet og situasjoner med høy risiko for grove menneskerettsbrudd. På bakgrunn av denne oppfordringen har Eika Gruppen kartlagt om og eventuelt hvilke leverandører og/eller forretningspartnere som har relevant virksomhet i Israel. Det er identifisert at Eika Gruppen har én vesentlig leverandør og én underleverandør i landet. De har vært i dialog med begge virksomhetene, og det er per i dag ikke avdekket forhold som tilsier at disse medvirker til brudd på menneskerettigheter. For mer informasjon om Eika Gruppens tiltak henviser vi til punkt 2.3 i foretakets redegjørelse som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Haugesund Sparebank har ingen direkte leverandørforhold til selskaper med virksomhet i Israel. Banken følger likevel utviklingen tett, og legger til grunn Eika Gruppens vurderinger og oppfølging av identifisert risiko. Banken vil fortløpende vurdere behov for ytterligere tiltak dersom risikobildet endrer seg, i tråd med kravene i åpenhetsloven og prinsippene for ansvarlig næringsliv.

(a) Forårsaket

Da ingen negative konsekvenser er avdekket er ingen tiltak iverksatt.

(b) Bidratt til

Da ingen negative konsekvenser er avdekket er ingen tiltak iverksatt.

(c) Direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet

Da ingen negative konsekvenser er avdekket er ingen tiltak iverksatt.



3.2 Tiltak for å begrense risiko for negative konsekvenser

(a) Forårsaket

Da vi vurderer risikoen for at Haugesund Sparebank har forårsaket brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter i egen virksomhet som LAV er ingen ytterligere tiltak iverksatt utover de vi allerede gjennomfører.

(b) Bidratt til

Da vi vurderer risikoen for at Haugesund Sparebank har bidratt til brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter gjennom finansiering til kunder som LAV er ingen ytterligere tiltak iverksatt utover de eksisterende rutine og kontrollverktøyene vi allerede benytter (se 2.2.2 (b)).

(c) Direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet

Vi i Haugesund Sparebank gjennomfører følgende tiltak for å redusere risikoen for negative konsekvenser blant våre leverandører og forretningspartnere:

- i. Innkjøpspolicy som gir retningslinjer for innkjøp.
- ii. Code of Conduct («Samfunnsansvar. Våre forventninger til oss selv, våre leverandører og forretningspartnere») som må tilsluttes fra alle vesentlige leverandører og forretningspartnere.
- iii. Kartlegging av leverandører og forretningspartnere med et miljøledelsessystem.
- iv. Utsendelse av undersøkelse for å kartlegge risikoområder og risikoreduserende tiltak for våre leverandører og forretningspartnere
- v. Oppfølging gjennom dialogmøter med utvalgte vesentlige leverandører og forretningspartnere ved høyere risiko.

3.3 Resultater av tiltakene

(a) Forårsaket

Ingen tiltak å rapportere resultater fra.

(b) Bidratt til

Ingen tiltak å rapportere resultater fra.

(C) Direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet

Haugesund Sparebank har i 2025 ikke avdekket faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeder eller hos forretningspartnere.



4 Innsynsbegjæringer

I henhold til Åpenhetsloven §6 har enhver ved skriftlig forespørsel rett på informasjon fra en virksomhet om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter aktsomhetsvurderingene.

4.1 Kontakt fra interessenter

Vi er per dags dato ikke kontaktet av interessenter med innsynsbegjæringer i våre aktsomhetsvurderinger.

4.2 Videre arbeid

Banken har identifisert forbedringspotensiale med behov for flere verktøy som hjelper oss til å samle nødvendig informasjon om våre leverandører og forretningsforbindelser. Dette er under kontinuerlig forbedring og utvikling i samarbeid med Eika Gruppen, mellom annet med forbedrede maler og metoder som skal være klar til bruk i Q4 2026.

Ved ønske om ytterligere informasjon om bankens overholdelse av Åpenhetsloven, kan banken kontaktes på mailadressen post@haugesund-sparebank.no. **Merk henvendelsen Åpenhetsloven.**

5 Signaturer

Dato: _____

Sted: _____

Bente Haraldson Syre

Administrerende banksjef

Hege Skogland Mogleiv

Styreleder





This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
770945306E7E42F48D2A5398AFB6FEF2